

## Lederprogram for mellomledere

### **Målgruppe:**

Lederprogrammet er for mellomledere og ledertalenter som i fremtiden kan bli ledere.

### **Målsetting:**

Deltakerne skal gjennom programmet få utvidet forståelse av lederrollen og styrket faglig plattform for å utøve ledelse i virksomheten gjennom et lederutviklingsprogram for mellomledere. Vi tar utgangspunkt i de daglige og de strategiske utfordringer en leder står i og målet med programmet er å:

- Gi deltakerne påfyll av kunnskap og motivere til å utøve lederrollen
- Skape trygghet i lederrollen
- få kunnskap om utvikling og håndtering av dine medarbeidere

En forutsetning for å lede andre, er at du kjenner deg selv og de rammene som ligger for å utøve ledelse og utvikling i virksomheten. Tilbakemelding og refleksjon over hvordan du best kan løse din lederrolle og de daglige utfordringer skal ivaretas i programmet. I programmet vil den enkelte leder utvikle seg faglig og personlig gjennom erfaringsutveksling, trening og samspill med andre ledere fra ulike sektorer.

Det er også et mål at deltakelse i programmet skal gi en merverdi for virksomheten deltakeren kommer fra.

### **Opplegget:**

Programmet går over 8 samlinger (heldags eller halvdags), inkludert en oppfølgingssamling ca. 2 måneder etter at «Personaljuss» er avsluttet. Læringsmetoder varierer mellom forelesninger, diskusjoner, gruppeoppgaver og caseløsning. Det forventes betydelig grad av egenaktivitet av deltakerne under samlingene og det legges opp til arbeid mellom samlingene. I programmet vektlegges relevans og det å knytte kunnskapene og erfaringene til deltakerne opp mot teoretiske perspektiver på ledelse.

Med relevans mener vi at både deltakerne og virksomhetene skal ha en nytte både på kort og lang sikt ved å knytte innholdet opp mot aktuelle problemstillinger for den enkelte og virksomhetene underveis i samlingen og i arbeid med mellomoppgaver. Helt til slutt kommer det oppfølgingssamling med temaet kontinuerlig forbedring/kvalitetsledelse der vi etablerer grunnlag for nettverksbygging mellom deltakerne/virksomhetene. Målet med denne samlingen er å gjøre deltakerne og virksomhetene i stand til å drive dette arbeidet videre på

egen hånd med eventuell støtte/prosessbistand fra lokale aktører. Her vil også KS- Nordland delta med innspill og presentasjon.

**Konkret forslag til gjennomføring:**

**Forberedende videomøte med oppdragsgiverne.**

Tid: Dato etter nærmere avtale.

Mål: Etablere felles plattform, og forståelse av mellomlederprogrammet.

Fagpersoner: Espen Balle, Jan- Inge Eidem og Hilde Lorentzen.

**Samling 1: Rolleforståelse og strategisk ledelse**

Sted: Tynset

Samling over to dager;

Oppstart kl. 10.00 dag 1. Avsluttes kl. 16.00 dag 2

Fagpersoner: Espen Balle, Hilde Lorentsen og Jan Inge Eidem (ev. Lars Metlid, Jan Terje Omdal).

**Sentrale emner vil være:**

- Introduksjon til lederutvikling
- Strategisk personalledelse
- Etikk/verdier/adferdskrav, som grunnlag for den gode profesjonelle praksis.
- Lederen som rollemodell
- Ansvar som ligger i lederrollen
- Visjon, mål og verdier som lederverktøy □ Organisasjonskultur og medarbeiderskap  
□ Hva vil du med ditt lederskap?

**Forberedelse fra deltagerne:**

Ta med visjonen for egen virksomhet

Kort info om kvalitetssystemer i egen virksomhet

Belønningssystemer i virksomheten

Bruker deltagerens virksomhet balansert målstyring?

**Gjennomføring:**

Gjennomføringen vil være preget av en kombinasjon av innføring fra prosessleder med vinkling ut fra tema. Dette følges opp i samlingen med erfaringsutveksling innen områder der dette er relevant. Samtidig vil prosessleder utfordre til nytenkning og refleksjon. Sentralt i dette vil det være å utfordre dagens praksis i forhold til hva man mener er beste praksis.

Øvelsene vil kunne være individuelle, parvis eller i mindre grupper

**Hjemmearbeid mellom samlingene:**

Hver deltager plukker ut ett emne som denne ønsker å fordype/utprøve sin nye praksis til neste gang. Dette skal avklares før avslutning og forplikte til neste samling.

**Samling 2: Ledelse og kommunikasjon**

Sted: Røros

Samling over to dager.

Oppstart kl. 10.00 dag 1. Avsluttes kl. 16.00 dag 2

Fagpersoner: Espen Balle, Hilde Lorentsen og Jan Inge Eidem (ev. Lars Metlid, Jan Terje Omdal).

**Sentrale emner vil være:**

- Hvordan snakker vi sammen?
- Hva er god kommunikasjon?
- Anerkjennende kommunikasjon
- Motiverende kommunikasjon, hvordan skape engasjement og motivasjon hos dine medarbeidere?
- Gode rutiner for effektiv møteledelse og tydelig kommunikasjon.
- Å styre på mål, sikre oppfølging og gjennomføring, samt gi anerkjennelse/evt. konsekvens
- Samarbeid/teamarbeid
- Den vanskelige samtalen
- Den mangfoldige arbeidsplassen, kjønn, etnisitet og alder

**Forberedelse fra deltagerne:**

Hvordan er fordelingen blant dine medarbeidere når det gjelder kjønn, etnisitet og alder? Ta med tall. Sett opp en kommunikasjonsutfordring du har møtt/møter.

Gjennomfør en GAP analyse før samlingen.

**Gjennomføring:**

Gjennomføringen vil være preget av mye praktiske øvelser i bruk av kommunikasjon. Prosessleder vil ha korte innføringer med vinkling ut fra tema. Dette følges opp i samlingen med erfaringsutveksling innen områder der dette er relevant. Samtidig vil prosessleder utfordre til nytenkning og refleksjon. Sentralt i dette vil det være å utfordre dagens praksis i forhold til hva man mener er beste praksis.

Øvelsene vil kunne være individuelle, parvis eller i mindre grupper

**Hjemmearbeid etter samlingen:**

Hver deltager plukker ut ett emne som denne ønsker å fordype/utprøve sin nye praksis til neste gang. Dette skal avklares før avslutning og forplikte til neste samling.

**Samling 3: HMS- for ledere**

Sted: Tynset

Fagpersoner: Frisk3 v/Ingrid Bjørnli

- Arbeidsmiljøloven
- Rettigheter og plikter for arbeidsgiver og arbeidstaker
- Ergonomi
- Psykososialt arbeidsmiljø
- Seksuell trakassering og håndtering av varslingsaker

**Samling 4 - 7 Personaljuss**

**(3-timers kurs på hvert av temaene – som toveis videokonferanse i sann tid (Klimavennlig kompetanse))**

Sted: Tynset Studie- og høgskolesenter og Røros Ressurs. Alternativt samlet. Fagperson: Kurt O Bjørnnes

- *(4) Arbeidsgivers styringsrett.*  
Her vil du få kunnskap om hva styringsretten er og hvor langt styringsretten strekker seg.

- *(5) Rekruttering av ny arbeidskraft*  
Her vil du få kunnskap om juridiske sider når det gjelder utlysning av stilling og hva man har anledning til å komme inn på under et intervju eller i samtaler med referansepersoner.
- *(6) Mens arbeidsforholdet består.*  
Denne delen vil fokusere på enkeltheter som kan oppstå i et arbeidsforhold. Tema som tilrettelegging og sykefraværsoppfølging vil bli behandlet i tillegg til andre utfordrende situasjoner som ofte oppstår.
- *(7) Avslutning av arbeidsforholdet.*  
Her skal vi ta for oss situasjonen dersom arbeidsforholdet må avsluttes. Det blir en gjennomgang av reglene som gjelder ved nedbemanninger, men også dersom arbeidsforholdet avsluttes på grunn av forhold på arbeidstakers side. I denne sammenheng blir det sentralt å avklare hva som ligger i saklighetsbegrepet. Det vil også bli fokusert på saksbehandlingen hos arbeidsgiver og behandlingen av slike saker for domstolen.

**Forberedelse fra deltagerne:**

Til samling 5: Skaffe seg en oversikt over de retningslinjer som virksomheten i dag har for rekruttering.

Til samling 6: Lage en individuell «liste» over utfordrende situasjoner man har vært borti.

For alle samlingene (4-7): Ta med en oppdatert versjon av arbeidsmiljøloven. Denne kan skrives ut fra [lovdata.no](http://lovdata.no).

**Gjennomføring:**

Gjennomføringen vil skje som forelesning og diskusjon mellom de enkelte studioer og kursholder. Refleksjon og interaksjon vil være sentrale elementer i denne sammenheng.



### **Oppfølgingsamling (8): Kvalitet/ kontinuerlig forbedring.**

Sted: Mosjøen, Sandnessjøen og Tynset el Røros

Tid: Lunsj til lunsj ca 2 måneder etter samling 7.

Mål: Etablere et selvgående lærende nettverk mellom deltakerne

Innhold: Oppfølging av tema fra lederprogrammet og  
Kontinuerlig forbedring/kvalitetsledelse Fagpersoner:

Ansvarlig fra oppdragskommunene.

Prosessveileder Jan Inge Eidem og Jon- Vidar Sveum fra Fagakademiet, og  
Mona Halsbakk, leder KS- Nordland.

**Tynset Studie- og høgskolesenter** og **Røros Ressurs** samarbeider for å levere dette kurstilbudet fra **Fagakademiet** i vår region. Tynset Studie- og høgskolesenter er hovedansvarlig.

**Kursavgift:** kr 21.000,- pr deltaker, inkludert bevertning på alle samlinger.

Prisen er meget god og gir dessverre ikke rom for reduksjon ved flere deltakere.

For kommunalt ansatte kan det søkes om OU-midler fra KS. Ta kontakt så kan vi bidra med innspill / materiell i en evt. søknad.

Offentlig og privat sektor i Nord-Østerdal, Røros og Holtålen inviteres til programmet. Maks antall kursdeltagere er satt til 40. Det er ønskelig med deltakere fra både offentlig og privat. Her er det først til mølla som gjelder. Hjertelig velkommen!